

Roma, 27 maggio 2021

Resoconto Tavolo Tecnico Formazione del 26/05/2021

Circolare CFBT, Schede programma 91° corso AA.VV.F. a 9 mesi e presentazione circolare USARL -L

Lavoratrici e Lavoratori,
nella giornata del 26 maggio u.s. si è riunito in videoconferenza il Tavolo Tecnico per la Formazione e la Programmazione didattica con all'ordine del giorno la discussione della Circolare CFBT, delle schede del corso 91° AA.VV.F. con durata 9 mesi e la Circolare USAR-L .

Presenti al tavolo, oltre alle Organizzazioni Sindacali, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione con il relativo staff e il Direttore Centrale per l'Emergenza il Soccorso tecnico e l'Antincendio Boschivo.

Il Direttore della Formazione ha illustrato la Circolare CFBT e la scheda a del corso 91° per AA.VV.F. della durata a 9 mesi, evidenziando come le modifiche apportate sono frutto dei suggerimenti pervenuti durante gli incontri del Tavolo. Ha comunicato al tavolo che è al via il bando per l'acquisizione di 10 moduli CFBT per l'attività formativa, in merito la circolare USAR-L e ha ribadito che si tratta di un primo incontro di presentazione e che invierà nel più breve tempo possibile tutti gli allegati richiamati nella stessa. Il Direttore ha anche ribadito che è sua intenzione scrivere una nota transitoria con la quale chiarirà il possesso del titolo SAF 1A /1B per la partecipazione ai corsi. Tale nota, ha precisato, si rende necessaria in quanto la formazione del SAF Basico di fatto deve ancora iniziare.

La Fp Cgil VVF nell'esaminare la circolare CFBT ha rimarcato la mancanza dei compiti attribuiti alle Direzioni Centrali così come per le Direzioni Regionali e i Comandi. Abbiamo chiesto che si specifichi il metodo dell'attribuzione dei punteggi durante la prova selettiva per formatore, in modo da poter stilare una graduatoria che non lasci a interpretazioni. Prevedere l'inserimento dell'esperto di settore durante il percorso formativo del modulo di metodologie didattiche, per agevolare il docente del modulo. In merito all'attività che dovranno svolgere i nuovi formatori, abbiamo chiesto di specificare la durata del termine "neo" e che non saranno gli stessi considerati in affiancamento, ma saranno parte integrante del gruppo docenti. Inserire i requisiti minimi formativi di base e di autoprotezione anche nel percorso formatore esperto. In merito alla composizione delle commissioni di valutazione, definire da chi sarà composta e i ruoli di ogni designato. Aumentare il periodo di validità delle graduatorie, i 12 mesi proposti sono troppo pochi e vincolanti.

Riguardo la scheda del corso a 9 mesi per AA.VV.F., abbiamo chiesto che sia definito meglio il modulo USAR-L, in particolare andrà definita l'organizzazione didattica destinata al periodo delle attrezzature, abbiamo apprezzato l'inserimento del modulo didattico di nuoto per salvamento nei primi 6 mesi teorici didattici.

Abbiamo ritenuto opportuno rimarcare la mancanza del modulo TAS 1. Riguardo i tre mesi di applicazione pratica, la Fp Cgil VVF ha ribadito che venga specificato e chiarito come recupereranno i moduli didattici mancanti gli allievi che saranno chiamati a svolgere l'attività formativa per patenti terrestri VF. Per il proseguimento dei lavori è necessario che l'Amministrazione invii al tavolo non più la scheda ma l'intera organizzazione del corso, i periodi dei moduli e la descrizione delle attività che saranno svolte durante il 91° corso.

Nel discutere la circolare USAR-L abbiamo ritenuto segnalare come questa circolare dovrebbe far parte integrante di quella USAR-M, senza andare a spaccettare un settore che di fatto ha già una sua struttura. Entrando nello specifico del lavoro presentato, la scrivente ha evidenziato che all'interno dei compiti delle Direzioni regionali, manca quello dell'aggiornamento/inserimento dei titoli del personale.

Questa organizzazione Sindacale non concorda sulla discrepanza di trattamento di valutazione nelle verifiche finali tra gli AA.VV.F. e gli AA.FF.VV.F. Difatti entrambi svolgeranno il percorso didattico delle 36 ore, ma con valutazioni finali differenti. Riteniamo che nella composizione dello staff didattico dei corsi USAR-L sia necessaria la figura del Formatore USAR-M figura che dovrebbe svolgere funzione di Tutor. Abbiamo chiesto di eliminare nella valutazione il punto a) riferito ai T.O.D., in quanto tale modalità non ha lo scopo di valutare, ma quello di verificare l'andamento formativo del discente e dell'allievo.

In merito all'inserimento, all'interno della Circolare, dell'allegato sui nominativi del personale abilitato formatore/esperto, lo abbiamo ritenuto inutile e superfluo, vista l'esistenza del sistema informatico GIF. Nel percorso per formatori, abbiamo evidenziato come sarebbe opportuno allargare la platea dei partecipanti anche con altro personale che non sia solo quello di provenienza dall'albo dei Formatori professionali. Abbiamo chiesto di eliminare la dicitura "di consolidata esperienza" usata nella circolare per definire quel personale formatore, che, secondo l'Amministrazione avrà il compito di Tutor, inoltre chiarire anche che durante lo svolgimento dell'attività formativa dei neo formatori, quest'ultimi saranno da considerare parte integrante dello staff dei formatori.

Nell'intervento la Fp Cgil VVF ha ribadito l'importanza che le circolari discusse dal tavolo tecnico per la Formazione, siano condivise tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali per quanto concerne la parte politica, prima della loro emanazione.

Tra le varie abbiamo chiesto notizie sul corso Capo Squadra decorrenza 2020 e sui bandi per gli Specialisti Nautici preannunciati ma ancora non pubblicati e la programmazione dei corsi in ingresso per AA.VV.F. Infine abbiamo ribadito come sia importante chiarire da parte della Direzione Centrale per la Formazione, con una nota che non lasci interpretazioni, la possibilità o meno di correggere da parte del discente, le risposte in fase di compilazione delle verifiche a risposta multipla e definendo quale sia la corretta modalità per effettuare la correzione. Per risolvere la mancanza dei moduli di base e di autoprotezione per il personale cosiddetto anziano, abbiamo chiesto l'impegno da parte della DCF di invitare e ribadire ai Direttori Regionali come sia possibile recuperare tale mancanza, inserendo tale personale nei percorsi didattici degli AA.VV.F.

Il Direttore Centrale della Formazione nel salutare, ha considerato proficuo l'incontro, ringraziando le Organizzazioni Sindacali per il contributo dato e in merito le richieste di questa Organizzazione Sindacale, ha ribadito che riguardo il corso Capo Squadra decorrenza 2020 non è ancora stata autorizzata la deroga alle 5 settimane e che si farà carico di chiedere al Capo del Corpo sia per il corso CS dec. 2020 che per la programmazione corsi in ingresso. Riguardo i bandi di concorso per Specialisti Nautici, spera di concludere l'iter a breve ed emanarli la prossima settimana; in merito la formazione del personale cosiddetto anziano e mancante dei corsi base/auto protezione, i Direttori Regionali hanno la Facoltà di inserirli nella formazione dei corsi per AA.VV.F., sempre nel rispetto del rapporto discente/formatore. In merito a questo ultimo argomento il Direttore ancora una volta ha specificato come in alcuni settori sia scarsa l'adesione da parte dei formatori a svolgere l'attività formativa.

Il tavolo si aggiornerà prossimamente per discutere le circolari TAS e corsi per AA.VV.F. a 9 mesi

La Delegazione Trattante
Nevi Taglio